



Precariedad laboral

Rel-UITA. - El problema de la precariedad laboral afecta casi por igual a los trabajadores de países del Sur y del Norte, como se ve en los casos de Brasil y España. El jueves 23, un día después que en Brasil se aprobara la ley de tercerización, los presidentes de las centrales sindicales UGT, CUT, Força Sindical, CTB, NCST y CSB publicaron una carta conjunta en la que rechazaron el texto por ¿condena al trabajador a la esclavitud?. ¿El trabajador ganará menos, trabajará más y estará más expuesto a accidentes de trabajo?, agrega la carta, recordando que Brasil ocupa el cuarto puesto en el ranking de accidentalidad laboral debido a la extensión del trabajo precario. No es muy distinta la situación en España.

Celia trabaja como cirujana en la sanidad pública, y ha firmado cinco contratos en siete meses. ¿Ahora me renuevan mes a mes, y hasta el último momento no sé si voy a seguir o no. Siempre tengo que tener algo ahorrado, por si voy al paro?, cuenta. La situación de Celia no es única.

En la actualidad, millones de españoles viven en la misma situación, con un contrato temporal, precario, y sin saber a ciencia cierta si contarán con un empleo dentro de un mes.

Uno de cada cuatro contratos firmados en **España** en 2016 tuvo una duración inferior a una semana.

Además, más de la mitad de los contratos firmados en este período tuvieron una duración inferior a seis meses, según los datos de la estadística de contratos, publicada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

En total, se firmaron casi veinte millones de contratos, de los cuáles menos del 10 % fueron indefinidos, sin límite en cuanto a su duración.

¿Durante cinco años firmé contratos de tres o seis meses. Este tipo de contratos te complica la vida, pero ahora por suerte tengo un contrato indefinido?, cuenta **Roberto**.

Más del 90% de los contratos firmados en 2016 fueron temporales, lo que convierte a España en el segundo país con mayor tasa de temporalidad de la Unión Europea sólo por detrás de Polonia, según datos de Eurostat.

Estos datos reflejan la prioridad de las empresas, que prefieren contratar de manera temporal a sus trabajadores.

La temporalidad es uno de los principales defectos del mercado laboral español. ¿La devaluación salarial y la precarización de las condiciones de trabajo fomentan una recuperación repartida de forma desigual y un modelo de crecimiento basado en actividades poco productivas, que fundamentan la precariedad y la temporalidad?, argumentan desde el Sindicato Comisiones Obreras (CCOO).

En la actualidad, casi cuatro millones de personas no tienen un empleo en nuestro país tras los últimos datos conocidos en febrero. Predominan los contratos precarios, temporales, en los que el trabajador está ligado a la empresa durante un breve período de tiempo.

Es necesario buscar una solución a este problema y fomentar el incremento de los contratos indefinidos para permitir que los trabajadores puedan sobrevivir.



Precariedad laboral

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original