



Resumen de prensa RSE 2016-03-28 07:58:40

Lunes, 28 de Marzo de 2016.- ¿Cual es la fuerza laboral real de una empresa? El (mal) ejemplo de la situación de las **camareras de piso en el sector hotelero**. Para que los informes de sostenibilidad de las empresas (de RSE, informes integrados, o como los quieran llamar) reflejen la realidad de uno sus grupos de interés principales (la mayoría de las veces, el más importante) deberían informar de su fuerza laboral real: trabajadoras y trabajadores que prestan servicio a la empresa, independientemente de su relación contractual (proveedores, filiales, empresas multiservicios...). Es el dato que debe aparecer en la pregunta sobre el *alcance de la memoria*: dibuja tu cadena productiva (normalmente esto se cumplimenta a la ligera). En segundo lugar hay que preguntar sobre la aplicación de criterios RSE a este mapa. Este esquema vale para todos los sectores, pero hoy vamos a poner el ejemplo del sector turístico, que está dando resultados récord en España, pero cuyo valor no es ni mucho menos compartido con su fuerza laboral ([Las deslumbrantes cifras del turismo quedan lejos de sus trabajadores](#), informa El Diario) El caso de las camareras de piso es especialmente sangrante, por lo que nuestra federación está realizando una intensa campaña por sus derechos. Recomendamos el artículo de **Gonzalo Fuentes**: [Por la dignidad y profesionalidad de las camareras de pisos](#). La campaña es además una interesante experiencia de colaboración sindicatos y sociedad civil organizada, elemento clave en nuestra estrategia sobre RSE. Informaremos sobre los resultados de esta campaña, también desde el punto de vista de esta estrategia de RSE o *sostenibilidad empresarial*.



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original