



Resumen de prensa RSE 2016-07-07 08:04:30

Jueves 7 de Julio de 2016. -

Seguimos informando sobre [Empresas y Derechos Humanos](#), uno de los aspectos fundamentales sobre los que tendrán que informar las empresas en sus **memorias de sostenibilidad o RSE**. Es una cuestión clave puesto que la mayoría de las violaciones de los derechos humanos (que recordemos incluyen **Derechos Laborales**) se producen en la **cadena productiva**. Recordemos de nuevo que están en marcha dos procesos globales, el denominado proceso **Ruggie** y un **Tratado sobre Empresas y DDHH, vinculante**. Nuestro **Observatorio de la RSC** publica un buen resumen de la situación de estos procesos ([ver aquí](#)). Por otra parte, hay en marcha varias iniciativas sectoriales relacionadas con esta cuestión. Destacamos la referida a los **Minerales de Conflicto** (Presentes en todos nuestros teléfonos y aparatos digitales. El más conocido, el coltán), sobre la que informamos en nuestro [boletín nº 674](#)

Si es importante el seguimiento y control de las cadenas productivas, no menos importante es el seguimiento de las **cadenas de inversión**. De ahí la trascendencia de la **Inversión Socialmente Responsable (ISR)**. El sector financiero es clave en todo el proceso de **cambio global** que debería darse en toda la economía, ya que es el encargado de medir **riesgos** y seleccionar proyectos, algo en lo que los estados y las instituciones globales y democráticas deberían tener un papel más contundente. Pero todo esto está prácticamente por desarrollar. Un ejemplo, el reciente informe de *Banktrack* sobre Derechos Humanos en sector financiero que difunde ComunicaRSE: [Los Bancos fallan en centrar la gestión de riesgos en DD.HH en los titulares de derechos \(link\)](#). Y es que **lo que falla en todos estos procesos es la determinación y participación real de los grupos afectados** (o grupos de interés, especialmente las **víctimas** cuando hablamos de Derechos Humanos, o de los sindicatos en su vertiente laboral) El estudio se basa en los principios Ruggie, que tienen un carácter más voluntario. ¿Qué ocurrirá si se desarrolla un [Tratado vinculante](#)?



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original