



Resumen de prensa RSE 2016-07-05 08:27:42

Martes 5 de Julio de 2016. -

Procesos sobre [Empresas y Derechos Humanos](#).- Todas las alarmas encendidas ante las múltiples **señales** de degradación de la **Democracia** y al respeto a los **Derechos Humanos**: asesinato de activistas medioambientales y sindicalistas (al caso de [Berta Cáceres](#) se ha unido recientemente el de [Brenda Marleni](#)); la detención y persecución jurídica de las personas que destapan grandes escándalos de **corrupción** (J.Assange, Manning, Falciani y más casos recientes relacionados con los la impunidad fiscal, y la opacidad de los [paraísos fiscales](#)); el ascenso de la ultraderecha en el mundo; el aumento incesante de la **desigualdad** y concentración del poder; una ola de legislaciones restrictivas contra los derechos laborales y sindicales, en contraposición de un auge de tratados internacionales que sobreponderan los derechos de los inversores sobre los derechos humanos y laborales (Casos CETA y TTIP)...

Todo esto es parte lo que J. Hernández Zubizarreta y Pedro Ramiro describen en el artículo de la [Gaceta Sindical de CCOO *Las Empresas Transnacionales y la arquitectura jurídica de la impunidad*](#). En la revista [Viento del Sur](#) también han publicado otro artículo que merece ser conocido y debatido (Repensar el sindicalismo global, #RepensarCCOO). La mayoría de las violaciones de derechos se están dando a través de la **subcontratación**, por lo que incrementaremos la atención al **seguimiento de las cadenas productivas**. Recordamos que hay en marcha dos procesos relacionados con las Empresas y los Derechos Humanos, uno más basado en la voluntariedad y un [tratado vinculante](#). Sobre este último detectamos cierto desprecio y una evidente falta de información, que trataremos de compensar. Por ejemplo, difundimos este [vídeo \(Vía OMAL\)](#) al respecto, con la intervención en el Parlamento de Catalunya del experto nombrado por Naciones Unidas. Más información en [nuestro blog](#).



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original