Resumen de prensa RSE 2016-03-17 08:13:30

Jueves 17 de Marzo de 2016. -

La información laboral en las memorias de sostenibilidad (RSE) . Las iniciativas de consenso relacionadas con la RSE reafirman la necesidad de **informes de los representantes de los trabajadores en estas memorias** (sea cual sea su denominación: de rse, sostenibilidad, memorias integradas...)**.** Y no sólo los de las consultoras, fundaciones, encuestas de clima o referencias al buzón de sugerencias como está ocurriendo hasta ahora. Por ejemplo, en un país en el que el desempleo es una emergencia, si funcionara el sistema de evaluación de los impactos sociales de las empresas no se aceptarían despidos masivos o rebajas en la calidad del empleo en empresas altos beneficios o con remuneraciones escandalosas en sus cúpulas. Tampoco se habría llegado a la paradójica y lamentable situación que reflejan los informes sobre prolongación de jornadas y horas extras sin remunerar (recordamos de nuevo las dos recientes **sentencias** sobre control **control de horarios** y de **riesgos psicosociales**) . Difundimos el último **informe sobre horas extra no pagadas** **(Resumen) - (PDF completo). 3,5 millones de horas extras no pagadas que equivalen a empleo no creado, y también a presión y falta de conciliación en las empresas).** Si funcionara realmente el sistema de **participación de los grupos de interés** esta situación aparecería reflejada en las memorias integradas o en los análisis posteriores sobre su calidad.

Con la **falacia impresentable** de que la 'RSE' es *voluntaria* los consensos y evidencias son arrojados a la basura. Al Capone decía lo mismo, que lo de las regulaciones son una cosa muy malita, que mejor, él devuelve una parte de lo ganado a la sociedad, caritativamente. Ay!!! la moda de los #ODS...

© CCOO SERVICIOS 2017
Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores
Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original