Resumen de prensa RSE 2016-03-09 08:26:30

Miércoles 9 de Marzo de 2016. -

Derechos de información y participación de los trabajadores en los procesos de Sostenibilidad de las empresas. Que los gobiernos, instituciones, organizaciones empresariales y las propias empresas faciliten estas dos cuestiones es parte de básica de nuestros objetivos. Nos interesa participar y analizar la información económica, medioambiental y **social de las empresas** -y aquí incluimos todos los elementos básicos de la función de los representantes de los trabajadores: igualdad, salud y seguridad (sin olvidar los riesgos psicosociales, cada vez mayores), derechos a la negociación colectiva...- . Del análisis de conjunto de toda esta información, incluida la económica, depende el futuro de la empresa, y por tanto reafirmamos nuestro derecho a ser informados y a opinar sobre **riesgos.** Una y otra vez se demuestra que todo esto se incumple en demasiadas ocasiones, incluso en las empresas del sector público: lo que ha ocurrido y está pasando en la empresa **Tragsa-Tragsatec** es un buen ejemplo. A pesar de ser un empresa pública que lleva **diez años elaborando memorias de RSE-Sostenibilidad**, a pesar de tener una ley de economía sostenible, y a pesar de las múltiples recomendaciones institucionales, los **representantes de los trabajadores no participan** en su elaboración y mucho menos en su gestión (inclusión de su informe, de sus opiniones sobre derechos laborales) Ni siquiera como una respuesta a nuestro **ofrecimiento de colaboración** para la sostenibilidad de la empresa. La **sección sindical de CCOO Tragsa/Tragsatec** ha denunciado el caso en el Parlamento Europeo. Este caso paradigmático, **que seguiremos**, puede ser **una oportunidad para que algo cambie en la gestión de la RSE de las empresas. El sector público está particularmente obligado.**

Participación de los Trabajadores en Procesos Sostenibilidad / RSE / Buen Gobierno

CCOO servicios

- Derechos de información y consulta -'Derecho a saber'
- Derecho a la participación en Organización del trabajo
- La previsión de Riesgos: sociales, medioambientales y de buen gobierno
- La gestión y adaptación al cambio (i+d+i, formación continua, procesos de reestructuración
- Visión global. Equilibrio entre factores económicos, sociales, medioambientales…
- Coordinación sindical + 'sociedad civil organizada' (en torno a la RSE) + iniciativas de interés (territorios, instituciones, organismos…)

ccoontigo info servicios

© CCOO SERVICIOS 2017
Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores
Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original