



Resumen de prensa RSE 2015-12-01 08:02:56

[Martes 1 de Diciembre de 2015.](#) -

Desigualdad salarial, crisis y responsabilidad social de las empresas. Los altos salarios de los Presidentes, Directores, Consejos y alta dirección de las empresas, los 'bonus' y aportaciones a sus fondos de pensiones y otro tipo de privilegios y remuneraciones, tienen que ver con la **apropiación del poder de las empresas** por parte de sus cúpulas, la desviación de los objetivos a largo plazo de las empresas (sostenibilidad), que al final pagan sus plantillas o cadenas productivas. Cuando esta situación se generaliza, en un país o en uno o varios sectores, la crisis (sistémica) está asegurada. Sobre todo esto hablamos en nuestro último [informe sobre desigualdad en las empresas](#), en el que aportamos medidas concretas para evitarlo. Tres artículos recientes ilustran esta situación. [Finiquitos de oro por fracasos enormes](#) (El País); [El FMI dice ahora que la moderación salarial puede ser perjudicial y que no la pidió para España](#) (El Diario); [Las jubilaciones de los CEOs superan en 900 veces a la de un empleado](#) (ComunicaRSE). Comentamos todo esto en [nuestro blog. Sigue leyendo](#)



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original