



CCOO gana las elecciones sindicales en CSC (Asturias)

CCOO Servicios. - De los 21 representantes elegidos entre las 4 candidaturas presentadas, 8 corresponden a CCOO; la fuerza sindical más votada.

CSC, con un centro de trabajo en Asturias con 789 trabajadores y trabajadoras, probablemente era la única empresa de este tamaño que aún no tenía representación legal de sus trabajadores.

CCOO como sindicato mayoritario más representativo (condición esta que nos permite convocar elecciones sindicales) y percibiendo el enorme interés entre los trabajadores y trabajadoras en CSC por organizarse, promovió las elecciones sindicales para que pudieran disponer de interlocutores ante cualquier conflicto que pueda surgir o para mejorar sus derechos laborales.

Con una participación del 71%, el Comité de Empresa queda formado de la siguiente manera:

- CCOO: 203 votos - 8 delegados.
- CSIF: 153 votos - 6 delegados.
- UGT: 132 votos - 5 delegados.
- USO: 66 votos - 2 delegados.

Desde el minuto uno, los delegados y delegadas de CCOO están recibiendo consultas e informes de trabajadores/as de CSC, lo que reafirma la necesidad de disponer de representantes de los trabajadores y que estos vayan bajo las siglas de un sindicato fuerte como es CCOO.

Estos son los objetivos de CCOO en CSC:

- Vigilar el cumplimiento del convenio y de las leyes laborales.

Para ello contamos con el apoyo de CCOO (el mayor sindicato de este país) y con su asesoría jurídica y económica. Porque no te confundas, las grandes empresas están bien asesoradas.

- Reforzar nuestros derechos mediante la Negociación Colectiva.

Queremos ser la vía para recoger y negociar las propuestas de mejoras laborales que tenga la plantilla.

- Trabajar por:

- Un Plan de Igualdad para todos y todas. Que haya un Plan pactado para la igualdad de género, que sea conocido por todos y todas, y que permita mejorar la conciliación de la vida laboral y personal. Que no haya factores de discriminación para recibir Formación, porque los criterios para recibirla sean transparentes y objetivos.
- La transparencia en la política retributiva de la empresa. Quiero saber lo que cobro y por qué.
- La transparencia de nuestra jornada de trabajo. Quiero conocer los detalles de mi jornada. ¿Cuál es mi jornada ordinaria? Si tengo distribución irregular, ¿cómo debe funcionar? ¿Qué descanso debe haber entre jornadas?
- La mejora de la Salud Laboral y la Prevención de Riesgos en nuestro centro de trabajo. Queremos tener conocimiento de la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo, las medidas correctoras necesarias y hacer un seguimiento de las mismas. Queremos que se evalúen los riesgos psicosociales. Es decir, prevenir que una inadecuada organización y/o carga de trabajo generen problemas de salud (estrés, etc.). Creemos que la situación del parking exterior, puede estar generando riesgos (sobre todo en turnos de noche) que deben ser afrontados.
- Unas relaciones laborales basadas en el respeto y la dignidad de los trabajadores y trabajadoras.

Desde CCOO queremos agradecer la enorme participación de la plantilla en CSC y, expresamente a todas las trabajadoras y todos los trabajadores que mayoritariamente han depositado su confianza en CCOO, sus compañeros y compañeras en la empresa.

CCOO gana las elecciones sindicales en CSC (Asturias)

Más información en la web [CCOO-SERVICIOS Asturias](#) y en la página de [Facebook de CCOO en CSC](#).



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original