

El coste laboral de las empresas baja un 0,4% en el tercer trimestre



## El coste laboral de las empresas baja un 0,4% en el tercer trimestre

**20 minutos. - El coste laboral medio por trabajador y mes (que incluye las remuneraciones y las cotizaciones sociales) ascendió a 2.450,1 euros en el tercer trimestre del año, lo que supone un descenso del 0,4% respecto al mismo periodo de 2013, informó este miércoles el Instituto Nacional de Estadística (INE).**

Con este descenso interanual en el tercer trimestre del año, el coste laboral encadena tres trimestres consecutivos en negativo. No obstante, la disminución del tercer trimestre ha sido más pronunciada que la de los dos trimestres anteriores (-0,2% en el primero y -0,1% en el segundo). Como consecuencia del menor número de horas trabajadas, el coste laboral por hora efectiva descendió. El coste laboral se compone del coste salarial y de los otros costes. En el tercer trimestre, el coste salarial (que comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie) bajó un 0,1% respecto al tercer trimestre de 2013, hasta situarse en 1.800,46 euros por trabajador y mes. Los otros costes (costes no salariales) alcanzaron en el tercer trimestre los 649,64 euros, con un descenso interanual del 1,5%. El componente más importante de los otros costes son las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, que totalizaron 585,61 euros, un 1,6% más que en el tercer trimestre del año anterior. El segundo elemento importante de los otros costes son las percepciones no salariales, que bajaron un 19,6% en el tercer trimestre debido a la caída de las indemnizaciones por despido y de las otras percepciones no salariales (indemnizaciones por fin de contrato, ropa de trabajo, pagos compensatorios). Por su parte, las subvenciones y bonificaciones, también incluidas en los otros costes, aumentaron un 9,9% en tasa interanual. La jornada media pactada en el tercer trimestre fue de 34,6 horas a la semana, aunque la jornada efectivamente trabajada fue de 27,7 horas tras descontar las horas perdidas de media a la semana (7 horas, la mayoría por vacaciones) y sumar las horas extraordinarias. Como consecuencia del menor número de horas trabajadas, el coste laboral por hora efectiva descendió un 0,1% en tasa anual, hasta los 20,28 euros.



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original