



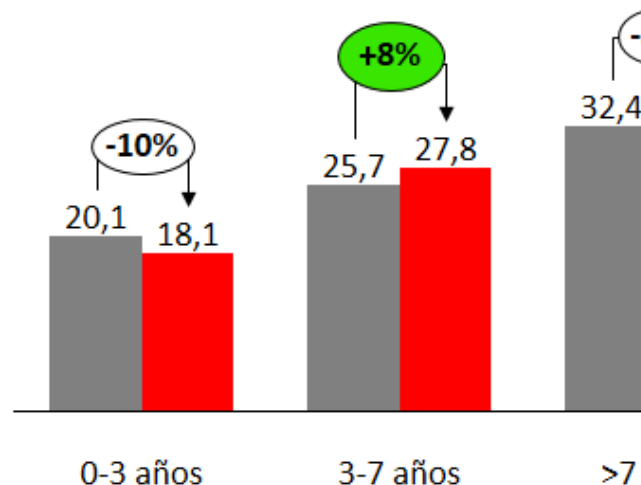
La brecha salarial entre hombres y mujeres en el sector TIC aumenta hasta el 17%

CCOO Servicios. -El estudio revela que en 2014 el salario medio de la mujer se sitúa un 17% por debajo del salario del hombre, cuando en 2013 era un 6%. El estudio evidencia un incremento de salarios entre los profesionales con entre 3 y 7 años de experiencia, mientras que disminuye en el resto. En 2014 los profesionales TIC más escasos y mejor pagados son los especialistas en Business Intelligence y en ERP. En 2014 la media mensual de ofertas de empleo en el sector TIC ha aumentado un 13% situándose en niveles de 2011.

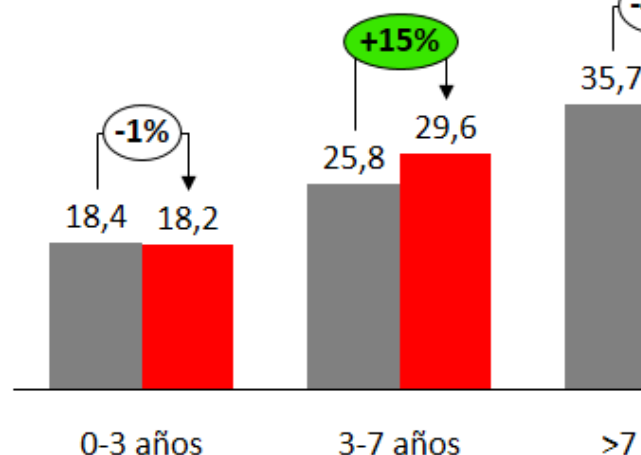
El pasado 19 de Noviembre se publicaron los **resultados de la encuesta anual sobre salarios del sector TIC en España realizada porticjob.es** (<http://www.ticjob.es>), portal líder del sector TIC en Europa. El estudio se realiza a partir de los datos recogidos a través de una encuesta online contestada por más de 2.000 profesionales del sector TIC en España entre el 1 de enero y el 17 de noviembre de 2014

El estudio evidencia un **incremento de salarios de los profesionales con entre 3 y 7 años de experiencia** de un 15% en el caso de los profesionales de tecnología Java y de un 8% en el caso de .Net. En el caso de los profesionales de entre 0 y 3 años y de más de 7 años se observa un descenso generalizado tanto en Java como en .Net, siendo esta última la que mayor descenso registra entre los profesionales de entre 0 y 3 años con un 10% de bajada.

Comparativa salario bruto anual



Comparativa salario bruto anual



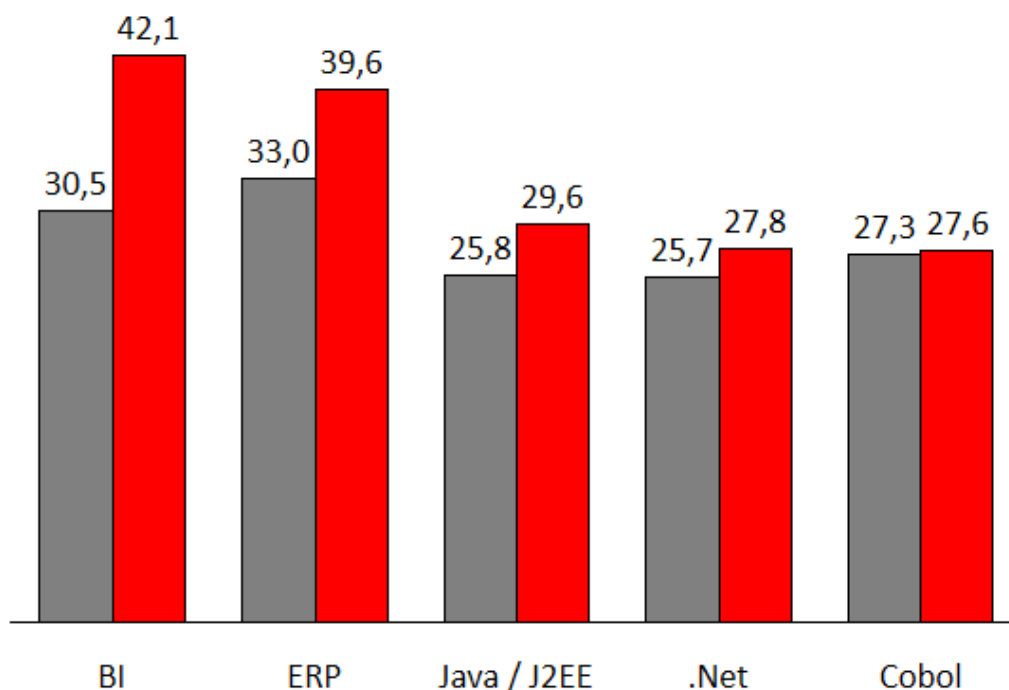
Fuente: Encue

">

En la comparativa de sueldos por tecnologías de profesionales con entre 3 y 10 años de experiencia el estudio arroja que en la mayoría de los casos hay un incremento constante de salarios. El sueldo según las tecnologías está relacionado con la complejidad por parte de las empresas en encontrar candidatos para los puestos de trabajo ofertados. En 2014, los datos de la encuesta realizada por ticjob.es reflejan que los profesionales más escasos y mejor pagados son los expertos en Business Intelligence y en ERP. Ambas tecnologías son también en las que mayor incremento de sueldos medios anuales se observa, un 11% en el caso de los profesionales de Business Intelligence, situándose en 42.000?, y un 6% para los profesionales de ERP, situándose en 39.000?. A estas dos tecnologías les siguen en el ranking, según el incremento de salarios medios anuales, los expertos en Java/J2EE, en .Net y Cobol.

Las tecnologías peor pagadas del sector y que han sufrido descensos en los salarios medios anuales son HTML con un descenso de un 9% y Oracle en un 4%.

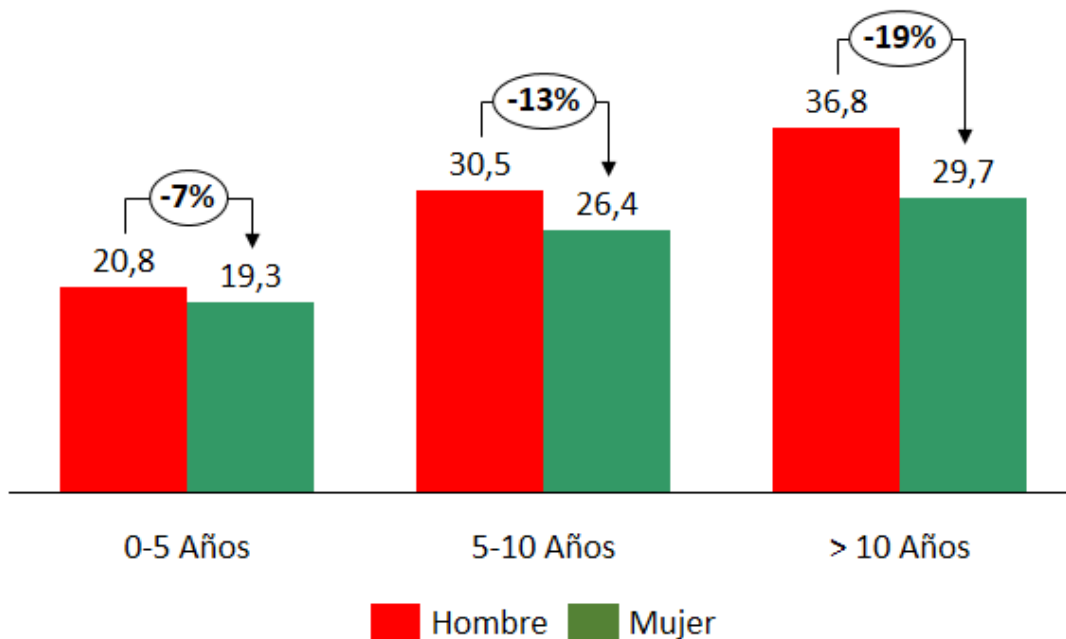
Comparativa de sueldos medios anuales por tecn experiencia entre 3 y 7 años



Lejos de disminuir, la diferencia del sueldo bruto medio anual entre hombres y mujeres en el sector TIC ha aumentado en 11 puntos porcentuales. En 2013 el sueldo medio de la mujer estaba un 6% por debajo del salario del hombre, pasando en 2014 a estar un 17% por debajo

Esta diferencia de salario aumenta según incrementan los años de experiencia en el sector de los profesionales. Las profesionales mujeres con entre 0 y 5 años de experiencia en el sector cobran de media un 7% menos que los hombres con igual experiencia, en el caso de los profesionales con entre 5 y 10 años de experiencia las mujeres cobran un 13% menos, y hasta un 19% menos entre los profesionales de más de 10 años de experiencia.

Comparativa de salarios brutos anuales medios en 2014



Fuente: Encuesta

La proporción de mujeres profesionales del sector TIC es del 14%, un 1% menos que en 2013. Dato muy por debajo de la media europea, donde el porcentaje de mujeres profesionales del sector TIC se sitúa en el 30% según la Comisión Europea, dato inferior a lo deseado según la Comisión Europea, que este mismo año lanzó una campaña para tratar de aumentar este porcentaje.

El sector emplea actualmente en España a 400.000 profesionales de acuerdo a los datos del [Observatorio Nacional de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información \(ONTSI\)](#), sector en el que se ha venido observando un descenso en el número de ofertas en los últimos dos años. Durante 2014, y sin datos de cierre del año, se puede avanzar que **la media de ofertas mensuales publicadas ha aumentado en un 13% con respecto a 2013**, situándose en unas 13.400, a niveles de 2011. Este dato resulta del análisis del número de ofertas publicadas en los principales portales de empleo del sector TIC en España durante 2014.

Según **Maximilien de Coster**, fundador y CEO de [ticjob.es](#), "Las ganas de crecimiento que estábamos notando en nuestros clientes a principios de año, se están materializando sobre todo desde septiembre. Muchos de ellos están ahora

La brecha salarial entre hombres y mujeres en el sector TIC aumenta hasta el 17%

\$LOGOIMAGE

con planes agresivos de becas y de crecimiento de plantilla, lo que tiene un impacto directo sobre el número de ofertas publicadas. Parece que la luz al fondo del túnel se está haciendo cada vez más clara y que las perspectivas para 2015 son muy buenas?.

Ticjob.es publica diariamente más de 100 [ofertas de empleo del sector TIC](#) en España para los más de 60.000 candidatos registrados. Desde 2011 ticjob.es ha publicado ofertas de más de 400 empresas, entre las que se encuentran las [empresas más punteras en Tecnologías de la Información](#) y desarrollo de procesos informáticos como Everis, Roche, Axpe, Telefónica, ORACLE, IBM, Indra, Deloitte, Accenture, Capgemini, Fujitsu y Ernst & Young, entre otras.

© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original