



## Incrementos salariales y más ofertas de empleo en el sector TIC

**El Mundo.** -En un país en el que gran parte de los trabajadores han visto cómo menguaban sus sueldos, un sector parece haber escapado a esta situación, aunque sólo para algunos de sus profesionales. Hablamos del sector de las tecnologías de la información y la comunicación.

Según la encuesta anual sobre salarios del sector TIC en España realizada por [ticjob.es](http://ticjob.es) -portal líder del sector TIC en Europa-, **los sueldos de los profesionales con entre tres y siete años de experiencia han aumentado un 15%** en el caso de los especialistas en tecnología Java y de un 8% en el caso de .Net.

Los mejores salarios corresponden a los expertos en **Business Intelligence y en ERP (Planificación de Recursos Empresariales):42.000 euros en el caso de los primeros y 39.000 en el de los segundos.** Estos profesionales suelen escasear y las empresas tienen más dificultades para encontrar candidatos para cubrir estos puestos de trabajo.

Por el contrario, **las tecnologías peor pagadas del sector y que han sufrido descensos de salarios medios anuales son HTML con una caída de un 9% y Oracle en un 4%.**

Las mujeres también se llevan la peor parte, según el estudio. **La brecha salarial entre hombres y mujeres, lejos de disminuir, ha aumentado en 11 puntos porcentuales.** Además, la proporción de mujeres profesionales del sector TIC es del 14%, un 1% menos que hace un año. Un porcentaje que se sitúa muy por debajo de la media europea, donde es del 30%.

El sector de las tecnologías de la información y la comunicación **emplea actualmente en España a 400.000 profesionales** de acuerdo a los datos del [Observatorio Nacional de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información \(ONTSI\)](#). En lo que va de año, la media de ofertas mensuales ha aumentado un 13% con respecto a 2013, situándose en unas 13.400, a niveles de 2011.

Según **Maximilien de Coster**, fundador y CEO de [ticjob.es](http://ticjob.es), "las ganas de crecimiento que estábamos notando en nuestros clientes a principios de año, se están materializando sobre todo desde septiembre. Muchos de ellos están ahora con planes agresivos de becas y de crecimiento de plantilla, lo que tiene un impacto directo sobre el número de ofertas publicadas. **Parece que la luz al fondo del túnel se está haciendo cada vez más clara y que las perspectivas para 2015 son muy buenas**".



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original