



## CCOO denuncia la precariedad y el envejecimiento de la plantilla en el CSIC

**CCOO: - La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO ha presentado esta mañana un estudio sobre la política de recursos humanos del Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) desde 1986 hasta 2013, en el que alerta, fundamentalmente, sobre la precariedad laboral y el envejecimiento de la plantilla.**

Alicia Durán, profesora de Investigación del CSIC, consejera de CCOO en el Consejo Rector del CSIC y directora del Área de Ciencia y Tecnología de la Fundación 1º de Mayo de CCOO, ha coordinado este informe, que evidencia la pérdida de efectivos y amenaza con colapsar este centro referente de investigación.

El CSIC es el mayor organismo público de investigación de España, con más de 100 centros repartidos por todo el país y una plantilla que, a finales de 2013, era de 11.637 personas entre científicos, técnicos y gestores, y que ha perdido más de 4.000 empleados y empleadas desde 2011.

El personal investigador menor de 40 años supone sólo el 5% del total de investigadores del CSIC, lo que pone de manifiesto el envejecimiento del personal que, en los próximos años, perderá el 20% de su plantilla de investigadores según las jubilaciones previstas.

La reducción total de la plantilla en el CSIC es del 9% respecto a 2012; esto se produce por los fuertes recortes en su presupuesto desde el comienzo de la crisis, en especial en los dos últimos años, lo que ha llevado a la institución a situaciones límite.

El documento también señala que la incorporación de nuevo personal se ha hecho fundamentalmente por medio de contratos temporales que no tienen continuidad más allá del tiempo estrictamente presupuestado. Esta estrategia ha llevado a la pérdida de importantes recursos humanos que hoy están alimentando otros centros de investigación europeos y americanos, lo que, junto con el envejecimiento de la plantilla, supone una 'pérdida del talento'.

Para revertir esta situación, CCOO propone recuperar los programas destinados a los investigadores más jóvenes, como las becas para el programa Junta de Ampliación de Estudios (JAE) -que fueron canceladas por falta de presupuesto-, una modificación de la Relación de Puestos de Trabajo y una oferta de empleo pública que suponga la reposición del 100% de todas las personas jubiladas. El sindicato también sugiere la creación de un programa de incorporación de expertos en gestión de la investigación.

El coste de las propuestas presentadas por CCOO supondría un desembolso de 7,5 millones en el primer año, hasta alcanzar los 30 millones en el cuarto año. Estas cifras representan un 1,6% de la subvención de 2014 (que fue de 462,7 millones de euros) y un 6,5% en 2017. Su inclusión en los presupuestos general del Estado (PGE) de 2015 estaría todavía por debajo de la cantidad destinada al organismo en 2011 (500 millones de euros).



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original