

La plantilla de Barclays se reducirá a la mitad tras la compra por CaixaBank



La plantilla de Barclays se reducirá a la mitad tras la compra por CaixaBank

Expansión. - La dirección de Barclays España se reunió ayer con los representantes legales de la plantilla (compuesta por 2.400 empleados) para explicarles el alcance del acuerdo para la venta de la franquicia a CaixaBank y tratar de despejar parte de los temores que puedan albergar sobre el futuro. La compra llevará aparejada una reducción de la plantilla en términos absolutos de cerca del 50%, según fuentes conocedoras de la operación, y cuyo coste de reestructuración será compartido entre el comprador y el vendedor.

Los 2.400 empleados con que cuenta Barclays España en la actualidad se reparten entre los servicios centrales existentes y quienes trabajan en las 270 oficinas repartidas por toda la geografía nacional pero concentradas en gran parte en la comunidad de Madrid. «No se sabe cómo afectará concretamente el recorte de plantilla», señalan fuentes conocedoras «pero es evidente que hay unos servicios centrales muy potentes a 600 kilómetros de Madrid, y que puede que el previsible cierre de oficinas también tenga especial incidencia en esa zona», aunque la economía madrileña es un objetivo prioritario para CaixaBank ya que tiene la mitad de cuota de mercado que en el conjunto nacional y es una de las zonas más dinámicas en la actualidad.

«Los empleados del banco», señalan fuentes del mismo, «están sin reaccionar todavía a la noticia». Llega a su término un periodo de cuatro años en los que la frustración ha sido continua. En ese periodo ha habido dos expedientes de regulación de empleo importantes y cuando parecía que se vislumbraba una salida tras los ajustes al existir en principio un proyecto de negocio «llegó la noticia, en el pasado mes de mayo» de que se ponía a la venta la entidad.

El acuerdo de venta con CaixaBank sirve, se afirma, para terminar el menos con las especulaciones sobre el futuro. La entidad se va a integrar en uno de los mayores bancos nacionales y uno de los más importantes en banca minorista europeos. Quienes se queden, y hay quien entiende que eso supondrá una oportunidad, tendrán que demostrar que no se equivocaban quienes confiaron en ellos.

Quienes abandonen la entidad lo harán en unas condiciones que, según palabras de los responsables de recursos humanos de Barclays, se tratará de que sean lo más beneficiosas posibles. Lo cierto es que en los anteriores procesos de absorción de entidades por parte de CaixaBank siempre se ha alcanzado un acuerdo con los representantes sindicales y no ha habido conflictos sociales. En la medida en que los costes de la reestructuración vayan a ser compartidos por el comprador y el vendedor es posible que esas condiciones se mejoren.

El periodo de incertidumbre que ha vivido Barclays España desde que se anunció su venta hasta que se ha conocido el nombre del comprador no ha supuesto, afirman fuentes del banco, salidas de fondos en busca de un refugio seguro. El banco tiene ventanas trimestrales de liquidez sin penalización tanto para sus depósitos como para los fondos de inversión. En estos meses, ha habido una ventana, en junio, y las retiradas de recursos que se produjeron fueron muy similares a las que tuvieron lugar en las de marzo y diciembre cuando no se conocía la intención de los responsables del banco inglés de abandonar la banca minorista en Europa continental.



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original