



Boletín de noticias RSE e ISR. Semana 21-25 de Julio

Boletín de noticias sobre RSE e ISR editado por la federación de Servicios de CCOO.

BOLETÍN RSE

Entienda rápidamente la Estrategia Española de RSE

[Diario Responsable.](#) - Aquí tiene lo más destacado del contenido de la Estrategia Española de RSE (Responsabilidad Social Empresarial) que el CERSE (Consejo Estatal de RSE) ha aprobado este miércoles. Este documento parte de seis principios, cuatro objetivos estratégicos y 10 líneas de actuación con sus correspondientes medidas.

[Leer mas](#)

CCOO requiere a las empresas el cumplimiento de la Estrategia Española de Responsabilidad Social

[CCOO.](#) - El Consejo Estatal de la RSE ha aprobado la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas (EERSE), en la que se reconoce explícitamente como grupos de interés a las organizaciones sindicales y a la representación legal de los trabajadores (RLT), así como la necesidad de incluir la verificación por parte de la RLT en las memorias o informes de RSE. Dos reivindicaciones que CCOO venía exigiendo desde hace años y que el sindicato ha conseguido incluir, tras un intenso proceso de negociación.

[Leer mas](#)

Multinationales y grandes fortunas, libres de impuestos

[Expansión.](#) - Apple, una de las empresas más grandes y con más éxito en todo el mundo, paga entre veinte y treinta puntos menos de impuestos en su factura fiscal global que lo que paga un español medio en España.

[Leer mas](#)

El 84% de las empresas no cumple la reserva del 2% para trabajadores con discapacidad

[Servimedia.](#) - El gerente del Foro de Contratación Pública Socialmente Responsable, Javier Blanco, asegura que el 84% de las empresas de más de 50 empleados obligadas a cumplir con el 2% de contratación de personas con discapacidad no cumplen este porcentaje, de modo que solamente el 16% sí lo hace. En esta línea, comparó la normativa española con la legislación de referencia en Europa, que tiene cuotas del 4%, y no tiene el límite en las empresas de más de 50 empleados, sino en más de 25 empleados.

[Leer mas](#)

Trabajar hasta la muerte en Qatar

[El País](#). - "Nunca se quejaba. A veces solo decía que el trabajo era muy duro". Him Kumari Yongan, de 25 años, intenta sonreír con los ojos llenos de lágrimas mientras acaricia con cariño a su hijo de tres años pensando que nunca más volverá a ver a su padre. "Ahora no sé que voy a hacer. Estoy sola". Hace unas semanas recibió una llamada telefónica de la empresa que empleaba a su marido en Qatar anunciándole que Narabaj Tamang, de 25 años, había fallecido. Según sus compañeros de trabajo, Tamang se fue a la cama después de cenar y a la mañana siguiente lo encontraron muerto. Aunque el informe médico atribuía su muerte a una parada cardiorrespiratoria, Yomang desconoce las causas reales del fallecimiento. En Nepal, más de 600 familias han perdido a alguno de sus miembros trabajando en las obras que se están realizando en Qatar con motivo del Mundial de Fútbol de 2022.

[Leer mas](#)

¿Responsabilidad social en el sector eléctrico?

[Observatorio RSE](#). -El sector eléctrico, debido a sus particulares características, es propenso a tener una estructura de mercado monopolista. Teóricamente, uno de los objetivos de la Ley 54/1997, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico (y sus innumerables revisiones) que permitió la liberalización del mercado eléctrico fue precisamente el acabar con la posición dominante de los grandes grupos eléctricos del país, entre los cuales se incluye Iberdrola. Pese a ello, en esta semana hemos asistido a la noticia que anuncia que la Comisión Nacional de la Competencia ha abierto un expediente muy grave a Iberdrola por manipular el precio de la luz.

[Leer mas](#)

El Consejo de Derechos Humanos aprueba dos resoluciones sobre empresa y derechos humanos

[Observatorio RSE](#). - En la sesión número 26 del Consejo de Derechos Humanos de la ONU había dos resoluciones en consideración con respecto a las multinacionales y a los derechos humanos.

[Leer mas](#)

La crisis económica y la economía colaborativa

[Nueva Tribuna](#). - Una de las consecuencias de esta crisis económica, es la expansión de la economía colaborativa, en cualquier ámbito de la vida cotidiana, que se refieren desde las comunicaciones (plataformas de móviles), la cultura (*bookcrossing* y trueque de libros; comunidades digitales para aprender idiomas, movilidad(uso compartido de vehículos, taxis, bicicletas, etc?) hasta las finanzas (a través de *crowdfunding* y préstamos entre particulares).

[Leer mas](#)

Por qué más Gowex son inevitables

[EL Diario.es](#)- En las tecnologías de la información (TIC) la tentación al engaño comercial es enorme. Se confunde tráfico en línea con consumo y/o impacto publicitario y se dan por ciertos los ingresos de futuro no confirmados por realidad alguna

[Leer mas](#)

En 2013 se realizaron en España 11.561.538 horas ilegales de trabajo cada semana

[Nueva Tribuna](#). - Si las horas ilegales realizadas en 2013 se hubieran convertido en empleos, se hubieran salvado 326.838 puestos de trabajo. La Seguridad Social podría haber ingresado 2.842 millones de euros y el gasto en prestaciones por desempleo se habría reducido en 1.627 millones de euros.

[Leer mas](#)

Conflictos laborales, Recursos Humanos y RSC

[Cultura RSC.](#) - Ante la polémica surgida en las redes sociales sobre el despido de una trabajadora en [Triodos](#) hemos solicitado a las partes que expusieran su opinión. El lector sacará, de esta manera, sus conclusiones. Queda abierto para el debate este tema en [El Blog de la RSC.](#)

[Leer mas](#)

BOLETÍN ISR DE [COMFIA-CCOO](#)

La responsabilidad social corporativa se sienta en los consejos de administración

[El Economista.](#) - La presidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Elvira Rodríguez, ha reiterado en diversas ocasiones la importancia de incluir aspectos de responsabilidad social corporativa en la revisión del actual Código Unificado de Buen Gobierno. Esto ha supuesto la constitución de un grupo de trabajo específico sobre la materia dentro del Comité de Expertos encargado de la mencionada actualización.

[Leer mas](#)

La evolución de las empresas del IBEX 35: el informe de CCOO

CCOO. - Hoy jueves, 24 de julio, a las 11.30 horas, en Fernández de la Hoz 12, 3a planta, el responsable de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, Carlos Bravo, presenta las principales conclusiones del informe del sindicato

[Leer mas](#)

La inversión como una actividad ética

[América económica.](#) - **Invertir** en empresas que cotizan en bolsa **no es una actividad neutral.** Afecta la vida de las personas a través de los impactos que dichas empresas tienen sobre el medio ambiente, sobre las condiciones laborales o sobre los conflictos bélicos. Aunque, por ejemplo, cabría esperar que las organizaciones religiosas tuvieran una cartera de inversiones conforme a sus **valores éticos**, ello no siempre ha sido así. A menudo, se observa una división entre **lo sagrado y lo profano**: por un lado, hay la misión religiosa y, por el otro, la gestión de los recursos. Sin embargo, parece que las cosas están cambiando.

[Leer mas](#)

CCOO presenta un informe sobre las empresas del IBEX 35

[CCOO.](#) - El aumento de la retribución de los consejos de administración y el número de contratos blindados, mientras disminuyen las plantillas y los salarios de los trabajadores y trabajadoras, son algunas de las conclusiones.

[Leer mas](#)



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original