



## CCOO presenta un informe sobre las empresas del IBEX 35

**CCOO. - El aumento de la retribución de los consejos de administración y el número de contratos blindados, mientras disminuyen las plantillas y los salarios de los trabajadores y trabajadoras, son algunas de las conclusiones.**

El secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, Carlos Bravo, ha presentado en rueda de prensa, junto al autor del estudio, Pablo Rojas, el informe "IBEX 35. Evolución de sus empresas durante el ejercicio 2013", en el que se recoge información relevante de las empresas del IBEX 35 y las más significativas del resto de cotizadas en aspectos como la evolución de la composición de los consejos de administración, las remuneraciones de los consejos y de los accionistas, el número de contratos brindados o los gastos de personal.

El informe, elaborado a partir de la información depositada por las empresas en la CNMV y publicada en sus propias páginas WEB, memorias, informes anuales de gobierno corporativo, informes de remuneraciones e informes de responsabilidad social corporativa, pone de relieve que las remuneraciones de los directivos han registrado un incremento del 3,5%, que sigue creciendo por encima de la inflación, mientras que, por el contrario, tanto el número de trabajadores como los salarios han tenido una evolución negativa.

Otros datos llamativos que arroja el Informe, y que expusieron Carlos Bravo y Pablo Rojas, es el crecimiento de los contratos blindados de consejeros y directivos en 2013, así como que los beneficios se distribuyan prácticamente en su totalidad entre los accionistas, en lugar de destinarse a inversiones o a asegurar la buena salud de las empresas. Otro motivo de preocupación es, como explicó el responsable de Protección Social de CCOO, es que ¿se siga fomentando la elusión fiscal? a través de los Créditos fiscales, que han tenido un incremento del 17,5%, ¿lo que se traduce en una merma de la recaudación fiscal?.

IBEX 35: Evolución de sus empresas durante el ejercicio 2013

### Resumen Ejecutivo

- Empresas (pagina 15): Durante 2013 han desaparecido 53.047 empresas en España. 8.253 de 3 a 5 asalariados (2,86%), 6.905 de 6 a 9 asalariados (5,24%), 4.909 de 10 a 19 asalariados (6,21%), 3.564 de entre 20 y 49 asalariados (8,27%), 955 de 50 a 99 asalariados (7,52%).

- Capitalización bursátil (página 20): Se ha situado en 498.198,5 millones con un incremento del 30,7% sobre 2012. Inditex con 74.675 millones es la primera empresa seguida de Banco Santander, con 73.735, Telefónica con 53.861 y BBVA con 51.772. El mayor incremento porcentual se produce en Bankia con un 1.882,7 %, Gamesa 356,6% y Bankinter 152,3%.

- Resultado atribuido (página 24): Sin Bankia ha sido de 21.112,3 millones con un incremento del 39,1% sobre 2012. Bankia ha pasado de -19.568 millones a 0,5 millones.

- Autocartera (página 27): La autocartera ha bajado del 0,854% en 2012 al 0,225% en 2013. En 2012 la mayor era FCC con el 9,954% mientras en 2013 es Técnicas Reunidas con el 3,854%.

- Accionistas de control (página 27): En 2012 la mayor participación la tenían en Mapfre con el 82,69% mientras que en 2013 es en Mediaset, 79,549%.

CCOO presenta un informe sobre las empresas del IBEX 35

- Resto accionistas (free float) (página 27): En 2012 Banco Sabadell con el 83,968%. En 2013 Banco Popular, 84,658%.
- Empresa accionista extranjera con mayor capitalización bursátil (página 31): BlackRock participa en 17 empresas con una capitalización en 2013 de 10.566,4 millones.
- Empresa accionista española con mayor capitalización bursátil (página 40): La Caixa, participa en 6 empresas con una capitalización de 27.546,7 millones.
- Accionista con mayor capitalización bursátil (página 41): Amancio Ortega Gaona, 44.278 millones.
- Consejos de administración (páginas 43-44): 466 consejeros, 5 menos que en 2012 ocupados por 421 personas, 354 hombres (84%) y 67 mujeres (16%). Gas Natural, Sacyr y Técnicas Reunidas no tienen mujeres en sus consejos. En Jazztel, son el 40%, en Red Eléctrica el 36,4% y en Acciona el 30,8.
- Personas que participan en más Consejos (página 60): Isidro Fainé, 4 Soledad Daurella, 3.
- Promedio de pertenencia a los Consejos (página 45): 7,83 años, 8,23 los hombres y 5,71 las mujeres.
- Remuneración de los consejeros (páginas 47-48): 264,3 millones, 1,2% del beneficio atribuido. Reducción del 8,6% sobre 2012, 289,3 millones, por la reducción de las indemnizaciones.
- Consejo con mayor retribución (página 49): Banco Santander, 29,8 millones, 3,2% de incremento sobre 2012.
- Consejo con menor retribución (página 49): Amadeus, 1,3 millones con un incremento del 6,8% sobre 2012.
- Consejero ejecutivo con mayor retribución (página 61): Pablo Isla, Inditex, 7,98 millones. 8,14 millones si incluimos lo percibido como consejero independiente de Telefónica.
- Consejero dominical con mayor retribución (página 55): José Ortiz Martínez, Jazztel, 1,56 millones.
- Consejero independiente con mayor retribución (página 57): José Antonio Fernández Rivero, BBVA, 1,05 millones.
- Consejero externo con mayor retribución (página 59): Joaquín Ayuso García, Ferrovial, 1,22 millones.
- Remuneración media de los consejos por género (página 62): Hombres 589.615 euros, mujeres 281.111.
- Directivos (páginas 69-70): Son 433 con un incremento de 3 sobre 2012. 386 hombres (89,1%) y 47 mujeres (10,9%). La mayor presencia de las mujeres en Bankinter, 37,5%, Banco Sabadell, 33,3%, Ebro Foods, 30%. 11 empresas no tienen mujeres en sus equipos de dirección (detalle en página 70 del informe).
- Remuneraciones directivos (página 72): 341,9 millones con un incremento del 3,5%.
- Remuneración media directivos (página 72): 789.721 euros con un incremento del 2,8%.
- Mayor y menor remuneración media (página 72): Banco Santander, 3,16 millones. Menor Viscofan 0,16 millones.
- Remuneración media por género: No se facilita.
- Contratos blindados (página 73): 890 en 2013. Se han realizado 510 nuevos contratos blindados en 2013. Frente a una cobertura del 42,5% de los consejeros ejecutivos y directivos en 2012 se ha pasado a una cobertura del 174,5%.
- Empresas con mayor número de contratos blindados (página 74): Repsol, que ha pasado de 13 en 2012 a 296 en 2013. Grifols ha pasado de 18 a 94, BBVA de 13 a 90, Iberdrola de 8 a 64 y Caixabank de 12 a 57. Banco Popular, Bankinter y OHL no tienen ninguno.
- Plantilla media (página 75): Se ha reducido en 121.022 personas. En Telefónica se ha reducido en 142.705 por la marcha de Atento cómo causa principal.
- Plantilla media por género (Páginas 76-77): Las mujeres son 572.802 (42,3%), con una reducción de 78.123, 12%, con respecto a 2012 mientras que los hombres son 782.105 (57,7%) con una reducción de 42.899, 5,2%.

- Plantilla final (página 78): 1.350.312 con un incremento del 0,6%. Banco Santander con 182.958 trabajadores es la empresa con mayor plantilla. La menor BME con 713).
- Gastos de personal (página 79): 65.187 millones con una reducción del 3,1% sobre 2012.
- Gasto de personal medio (página 79): 48.112 euros, con un incremento del 2.511, 5,5% sobre 2012.
- Gasto de personal medio por género: No se facilita.
- Balance fiscal 2013 consolidado (página 98): Créditos fiscales por 54.51 millones con un incremento del 32,4% sobre 2012.
- Empresa con mayor crédito fiscal consolidado (página 98): Banco Santander, con 20.740 millones de euros y un incremento del 16,2% sobre 2012.
- Balance fiscal 2013 individual (página 99): Créditos fiscales por 43.633 millones con un incremento del 17,5%.
- Empresa con mayor crédito fiscal individual (página 100): BBVA con 7.565 millones y un incremento del 43,2% sobre 2012.
- A efectos meramente informativos, la recaudación total en España por el impuesto de sociedades en 2013 ha sido de 19.945 millones.
- Retribución teórica a los accionistas (página 102): En 2013 23.155,8 millones, 93,2% del beneficio atribuido. En 2012 22.734 millones, 113,2% del beneficio atribuido. En ambos casos solamente consideramos el beneficio atribuido de las empresas que han retribuido a los accionistas. Con relación al resultado individual ha sido el 169,6% en 2013 y el 177,1% en 2012.



© CCOO SERVICIOS 2017

Logos y marcas propiedad de sus respectivos autores

Se permite la reproducción total o parcial de todos los contenidos siempre que se cite la fuente y se enlace con el original